



Klasa: 100-01/19-02/1  
Urbroj: 2189-69-01-19-04  
Zagreb, 13. studenog 2019.g.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18) i članaka 7. i 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

## ODLUKU

o načinu testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

### I.

Za natječaj objavljen dana 28.11.2019.g. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Stjepana Sulimanca za radno mjesto:

#### **1. Radna mjesta u nastavi od red.br. 1 do 7. prema tekstu iz natječaja**

utvrđuje se sljedeći način testiranja kandidata/kinje:

- pisani test
- razgovor (intervju) kandidata/kinje s ravnateljem.

#### **2. domara/ice (M/Ž) – 1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, mjesto rada: Srednja škola Stjepana Sulimanca, Dravska 41, Pitomača.**

utvrđuje se sljedeći način testiranja kandidata/kinje:

- obavljanje određenog posla iz djelokruga rada
- razgovor (intervju) kandidata/kinje s ravnateljem.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će kandidatima podijeliti testove, odnosno zadati obavljanje posla iz djelokruga rada.

Za pisani test moguće je ostvariti najviše 30 bodova.

Za obavljeni posao moguće je ostvariti najviše 10 bodova (brzina rada – 5 bodova, kvaliteta rada – 5 bodova).

Ako kandidat/kinja zadovolji pri provjeri upućuje se na razgovor s ravnateljem.

Na razgovoru ravnatelj utvrđuje :

- interese i profesionalne ciljeve
- motivaciju kandidata za rad i
- komunikacijske vještine.

Za svako od navedenih područja moguće je ostvariti najviše 5 bodova, odnosno ukupno najviše 15 bodova.

Povjerenstvo za izbor domara/ice, nakon provedenog testiranja i razgovora, utvrđuje konačnu rang-listu kandidata prema ukupnome broju ostvarenih bodova i dostavlja je ravnatelju Škole.

## II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA