



Klasa: 100-01/20-02/1
Urbroj: 2189-69-01-20-04
Zagreb, 17. veljače 2020.g.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18) i članaka 7. i 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

ODLUKU

o načinu testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I.

Za natječaj objavljen dana 30.01.2020.g. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Stjepana Sulimanca za radno mjesto:

- 1. Radno mjesto u nastavi nastavnik/ca matematike – 1 izvršitelj/ica na određeno, nepuno radno vrijeme, 15 sati nastave, mjesto rada: Srednja škola Stjepana Sulimanca, Dravska 41, Pitomača**

utvrđuje se da:

- testiranje nije potrebno provesti
- prijavljen je jedan kandidata koji ispunjava sve uvjete natječaja.

- 2. Radno mjesto spremač/ica (M/Ž) – 1 izvršitelj/ica na određeno, nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno, mjesto rada: Srednja škola Stjepana Sulimanca, Dravska 41, Pitomača.**

utvrđuje se sljedeći način testiranja kandidata/kinje:

- obavljanje testiranja i razgovora (intervju) kandidata/kinje s ravnateljem.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će kandidatima podijeliti testove, odnosno zadati obavljanje posla iz djelokruga rada.

Za obavljeni posao moguće je ostvariti najviše 10 bodova (brzina rada – 5 bodova, kvaliteta rada – 5 bodova).

Ako kandidat/kinja zadovolji pri provjeri upućuje se na razgovor s ravnateljem.

Na razgovoru ravnatelj utvrđuje :

- interese i profesionalne ciljeve
- motivaciju kandidata za rad i
- komunikacijske vještine.

Za svako od navedenih područja moguće je ostvariti najviše 5 bodova, odnosno ukupno najviše 15 bodova.

Povjerenstvo za izbor kandidata, nakon provedenog testiranja i razgovora, utvrđuje konačnu rang-listu kandidata prema ukupnome broju ostvarenih bodova i dostavlja je ravnatelju Škole.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA