



Klasa: 112-02/25-02/02
Urbroj: 2189-69-01-25-4
Pitomača, 22. kolovoza 2025.g.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18) i članaka 7. i 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

ODLUKU

o načinu testiranja kandidata prijavljenih na natječaje

I.

Za natječaje objavljene dana 4.8.2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Stjepana Sulimanca za :

- 1. Radna mjesta nastavnik/ica stručnih predmeta - anatomije, nastavnik/ica stručnih predmeta - medicinske mikrobiologije, nastavnik/ica stručnih predmeta - farmacije**

utvrđuje se sljedeći način testiranja kandidata/kinje:

- pisani test
- razgovor (intervju) kandidata/kinje

- 2. Radna mjesta konobar / ica, kuhar/ica**

utvrđuje se sljedeći način testiranja kandidata/kinje:

- razgovor (intervju) kandidata/kinje

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta, Povjerenstvo će kandidatima podijeliti testove.

Za pisani test moguće je ostvariti najviše 30 bodova.

Ako kandidat/kinja zadovolji pri provjeri, upućuje se na razgovor s Povjerenstvom.

Na razgovoru se utvrđuju :

- interesi i profesionalni ciljevi
- motivacija kandidata za rad
- komunikacijske vještine

Za svako od navedenih područja moguće je ostvariti najviše 5 bodova, odnosno ukupno najviše 15 bodova.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA